

**COMUN GENERAL DE FASCIA**  
PROVINCIA DI TRENTO



**COMUN GENERAL DE FASCIA**  
*PROVINCIA DE TRENT*

**ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DEL CONSEI DE PROCURA**

**N. 147/2023 DEL 27.12.2023**

***ENJONTA TE LA DELIBERAZION DEL CONSEI DE PROCURA***

***NR. 147/2023 DAI 27.12.2023***

<b>TABELLA E</b>	<b>PROSPET E</b>
<p>Allegata all'Accordo di Settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni sottoscritto il 8 febbraio 2011</p> <p style="text-align: center;"><b>Scheda di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2024</b></p> <p><b>U.O. degli Affari Generali, dei Servizi Informatici e Informativi e dell'Assistenza Scolastica</b></p> <p style="text-align: center;"><b>U.O. dei Servizi Linguistici e Culturali</b></p> <p style="text-align: center;"><b>U.O. dei Servizi Socio-Assistenziali</b></p> <p><b>Valutazione dei risultati</b></p>	<p><i>Jontà ite te la Cordanza de Setor 2006-2009 de l'area no dirigenzièla del compart autonomies locales dintornvìa endenitèdes e produtività di Comuns e de sia sociazions, di Comprenjories, de la Comunitàdes e de la Unions de Comuns sotscrit ai 8 de firé del 2011</i></p> <p style="text-align: center;"><b>Scheda de valutazion de la Posizions de Endrez an 2024</b></p> <p><b>Valutazion di resultac</b></p>

Fattori di valutazione <i>Elemenc de valutazion</i>	Punteggio assegnato <i>Ponc dac sù</i>	Valutazione finale <i>Valutazion finèla</i>
1.1) Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati: <i>Capazitèdes de gestion de la ressorses (entrèdes) e di intervenc (cosc) e de arjonjer i obietives dac sù</i>	55	
1.2) Rispetto dei tempi assegnati <i>Respet di tempes pervedui</i>	6	
1.3) Impegno profuso nella gestione dell'incarico <i>Empegn desmostrà te la gestion de la encèria</i>	5	
1.4) Capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività <i>Capazità desmostrèda de motivèr e rejer i colaboradores e de dèr n endrez che deide la produtività</i>	15	
1.5) Capacità di gestione dei rapporti <i>Capazità de gestion di raporc</i>		
a) con gli organi istituzionali <i>coi organismes istituzionèi</i>	7	
b) con il cittadino <i>coi sentadins</i>	12	
<b>TOTALE ASSEGNATO PONC DAC SU EN DUT</b>	<b>100</b>	
<b>Meccanismi di erogazione: per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto</b>	<b><i>Prozediment per dèr sù i ponc: con manco che 50 ponc no vegn dat fora la endenità de resultat; con più che 50 ponc la vegn data fora co la perzentuèla che corespon al resultat arjont</i></b>	

COMUN GENERAL DE FASCIA

<b>TABELLA E</b>	<b>PROSPET E</b>
<p>Allegata all'Accordo di Settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni sottoscritto il 8 febbraio 2011</p> <p style="text-align: center;"><b>Scheda di valutazione della Posizione Organizzativa U.O. dei Servizi Finanziari e di Gestione del Personale anno 2024</b></p> <p><b>Valutazione dei risultati</b></p>	<p><i>Jontà ite te la Cordanza de Setor 2006-2009 de l'area no dirigenzièla del compart autonomies locales dintornvìa endenitèdes e produtività di Comuns e de sia sociazions, di Comprenjories, de la Comunitèdes e de la Unions de Comuns sotscrit ai 8 de firé del 2011</i></p> <p><b>Valutazion di resultac</b></p>

<b>Fattori di valutazione Elemenc de valutazion</b>	<b>Punteggio assegnato Ponc dac sù</b>	<b>Valutazione finale Valutazion finèla</b>
<p>1.1) Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati: <i>Capazitèdes de gestion de la ressorses (entrèdes) e di intervenc (cosc) e de arjonjer i obietives dac sù</i></p>	55	
<p>1.2) Rispetto dei tempi assegnati <i>Respet di tempes pervedui</i></p>	13	
<p>1.3) Impegno profuso nella gestione dell'incarico <i>Empegn desmostrà te la gestion de la encèria</i></p>	5	
<p>1.4) Capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività <i>Capazità desmostrèda de motivèr e rejer i colaboradores e de dèr n endrez che deide la produtività</i></p>	15	
<p>1.5) Capacità di gestione dei rapporti <i>Capazità de gestion di raporc</i></p>		
<p>a) con gli organi istituzionali <i>coi organismes istituzionèi</i></p>	12	
<p>b) con il cittadino <i>coi sentadins</i></p>	0	
<p><b>TOTALE ASSEGNATO PONC DAC SU EN DUT</b></p>	<b>100</b>	
<p><b>Meccanismi di erogazione: per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto</b></p>		<p><i>Prozediment per dèr sù i ponc: con manco che 50 ponc no vegn dat fora la endenità de resultat; con più che 50 ponc la vegn data fora co la perzentuèla che corespon al resultat arjont</i></p>

COMUN GENERAL DE FASCIA

<b>TABELLA E</b>	<b>PROSPET E</b>
<p>Allegata all'Accordo di Settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni sottoscritto il 8 febbraio 2011</p> <p style="text-align: center;"><b>Scheda di valutazione della Posizione Organizzativa U.O. per l'Igiene Urbana e Ambientale anno 2024</b></p> <p><b>Valutazione dei risultati</b></p>	<p><i>Jontà ite te la Cordanza de Setor 2006-2009 de l'area no dirigenzièla del compart autonomies locales dintornvìa endenitèdes e produtività di Comuns e de sia sociazions, di Comprenjories, de la Comunitàdes e de la Unions de Comuns sotscrit ai 8 de firé del 2011</i></p> <p><b>Valutazion di resultac</b></p>

Fattori di valutazione <i>Elemenc de valutazion</i>	Punteggio assegnato <i>Ponc dac sù</i>	Valutazione finale <i>Valutazion finèla</i>
<p>1.1) Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati: <i>Capazitèdes de gestion de la rersorses (entrèdes) e di intervenc (cosc) e de arjonjer i obietives dac sù</i></p>	55	
<p>1.2) Rispetto dei tempi assegnati <i>Respet di tempes pervedui</i></p>	10	
<p>1.3) Impegno profuso nella gestione dell'incarico <i>Empegn desmostrà te la gestion de la encèria</i></p>	10	
<p>1.4) Capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività <i>Capazità desmostrèda de motivèr e rejer i colabadores e de dèr n endrez che deide la produtività</i></p>	0	
<p>1.5) Capacità di gestione dei rapporti <i>Capazità de gestion di raporc</i></p>		
<p>a) con gli organi istituzionali <i>coi organismes istituzionèi</i></p>	15	
<p>b) con il cittadino <i>coi sentadins</i></p>	10	
<p><b>TOTALE ASSEGNATO PONC DAC SU EN DUT</b></p>	<b>100</b>	
<p><b>Meccanismi di erogazione: per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto</b></p>	<p><b><i>Prozediment per dèr sù i ponc: con manco che 50 ponc no vegn dat fora la endenità de resultat; con più che 50 ponc la vegn data fora co la perzentuèla che corespon al resultat arjont</i></b></p>	

Letto, approvato e sottoscritto.  
*Let, aproà e sotscrit*

**IL PROCURADOR / L PROCURADOR**  
FIRMATO DIGITALMENTE  
f.to – avv. Giuseppe Detomas -

**IL SEGRETARIO / L SECRETÈR**  
FIRMATO DIGITALMENTE  
f.to – dott.ssa Elisabetta Gubert -

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso  
amministrativo.

*Copia valiva che l'originèl, sun papier senza bol per  
doura amministrativa.*

VISTO / *SOTSCRIT*: **LA SEGRETARIA / LA SECRETÈRA**  
FIRMATO DIGITALMENTE  
- dott.ssa Elisabetta Gubert -

San Giovanni di Fassa-Sèn Jan, 29 dicembre 2023